

PERFIL DE CARGO ESTABLECIMIENTO DE SALUD

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nombre del Cargo:	Conductor de Ambulancia
Centro de Responsabilidad	Establecimiento de Salud referido en solicitud
Objetivo del Cargo:	Realizar el transporte en servicio de ambulancia a usuarios(as) de los establecimientos de salud que lo requieran, brindando una atención sanitaria según normativa vigente, a cargo del cuidado y buen uso del vehículo, con responsabilidad y compromiso, velando por la seguridad de la persona trasladada, de la tripulación y del vehículo a cargo.
Requiere Supervisión:	Si, depende directamente de la Dirección, subdirección o coordinador del establecimiento donde se encuentre contratado
Ejerce Supervisión:	No aplica.
II. REQUISITOS	
Requisito Educativo de Ingreso:	Licencia de Enseñanza Básica
Requisitos Legales:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Situación militar al día cuando corresponda. 2. Salud compatible con el desempeño del cargo. 3. Licencia de enseñanza básica, acorde con lo dispuesto en el art. N° 9 de la ley 19.378. 4. No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado o sometido a proceso por resolución ejecutoriada por crimen o simple delito. 5. No haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a las normas de la ley 18.834, estatuto administrativo a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios. 6. En caso de ser extranjero: convalidación de Enseñanza Básica y Visa de residencia al día.
Otros Requisitos	Posesión de licencia de conducir clase A2 o A3.
III. ASPECTOS FORMALES	
Deseable Formación Adicional:	<ul style="list-style-type: none"> -Curso Reanimación Básica para Adultos (RCP) -Capacitación en Modelo de Salud Familiar. - Mecánica automotriz básica (formación licencia de conducir profesional)
Experiencia en el cargo:	Deseable experiencia en Atención Primaria de Salud
Manejo de Herramientas Técnicas:	Manejo de sistema operativo Windows, Office y Excel nivel usuario.
IV. FUNCIONES	
1. Funciones Generales	1.1 Efectuar el transporte programado de pacientes y/o asistencia pública.

PERFIL DE CARGO ESTABLECIMIENTO DE SALUD

	1.2 Colaborar con el equipo médico en el transporte de pacientes cuando se requiera.
	1.3 Colaborar en la asistencia al paciente en situaciones de emergencia cuando se le requiera, según normas y protocolos establecidos.
	1.4 Mantener el aseo de la ambulancia y de su equipamiento.
	1.5 Controlar la mantención periódica del automóvil asignado, asegurando su buen funcionamiento.
	1.6 Mantener libro de novedades del conductor y llevar hoja de ruta de la salida del vehículo.
	1.7 Organizar el trabajo en función de las necesidades de los usuarios/as, familias y comunidad, orientándose a buscar el mejor bienestar posible, a través, de una atención de salud integral, oportuna, de alta calidad y resolutive.
	1.8 Implementar el Modelo de Atención Integral de Salud.
	1.9 Pesquisar, gestionar, colaborar y monitorear el cumplimiento del plan de salud, garantías GES, metas de gestión, metas sanitarias, IAAPS u otras según corresponda.
2. Trabajo con la comunidad	2.1 Participar y colaborar en campañas de salud para la comunidad según necesidades detectadas.
	2.2 Elaborar, participar y ejecutar acciones promocionales, preventivas y educativas de salud, reconociendo la importancia del entorno en la identificación de los determinantes sociales.
3. Capacitar y Educar	3.1 Informar y orientar al público sobre consultas y procedimientos
	3.2 Realizar actividades educativas de promoción y prevención de la salud en usuarios de los Centros de Salud y con la comunidad.
	3.3 Participar en actividades de perfeccionamiento.
4. Gestión de la Calidad y seguridad en la atención	4.1 Conocer los estándares mínimos del proceso de acreditación.
	4.2 Conocer y colaborar en los procesos de mejora continua (asistenciales y administrativos)
	4.3 Incorporar en el quehacer diario los lineamientos de la gestión de calidad.
V. COMPETENCIAS REQUERIDAS	
Competencias Transversales	Definición

PERFIL DE CARGO ESTABLECIMIENTO DE SALUD

Compromiso con la Organización	Respetar y asumir como propios la visión, misión, valores y objetivos de la institución. Implica apoyar de forma activa y con responsabilidad los compromisos declarados por la organización.
Orientación a la Eficiencia	Lograr los resultados esperados haciendo uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores
Orientación al Usuario	Capacidad de comprender las necesidades y requerimientos de usuarios internos como externos y de orientar los esfuerzos en la entrega de respuestas y/o soluciones que satisfagan de forma oportuna y eficiente tales necesidades. Comprende actuar en modo efectivo, cordial y empático
Comunicación Efectiva	Habilidad y actitud para establecer canales de comunicación efectivos con los miembros de un equipo u otras personas, tanto internas como externas a la organización; con el fin de transmitir ideas o mensajes con claridad, asegurando su comprensión, recepción y entendimiento por parte de su interlocutor. Incluye la utilización eficiente de distintos medios de comunicación.
Probidad y Ética	Respetar las normas y procedimientos establecidos, salvaguardando la idoneidad de las personas, la transparencia en los procesos y el servicio público.
Competencias Específicas	Definición
Trabajo en equipo	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los esfuerzos propios y actividades con los objetivos del equipo de trabajo.
Trabajo Bajo Presión	Capacidad para mantener un nivel eficaz de desempeño en situaciones de presión, oposición y/o adversidad, insertándose de manera eficiente en contextos de trabajo que demandan alto nivel de dinamismo, exigencia y energía
Adaptación al Cambio	Capacidad para enfrentarse con flexibilidad y versatilidad cuando surgen nuevas situaciones, dificultades o cambios en el medio, aceptando los cambios positiva y constructivamente.
Manejo de Conflicto	Capacidad de mediar y llegar a acuerdos cuando se producen situaciones de tensión o de choques de intereses entre personas, áreas o grupos de trabajo. Implica la capacidad de visualizar soluciones

**PERFIL DE CARGO
ESTABLECIMIENTO DE SALUD**

	positivas frente a situaciones de controversia o que sean percibidas como desestabilizadoras de la organización.
--	--